



Comunità della
VALLE DI SOLE

**PROCEDURA NEGOZIATA A MEZZO DI GARA TELEMATICA SUL MEPA
PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI "INTERVENTO 3.3.D. PROGETTI OCCUPAZIONALI IN LAVORI
SOCIALMENTE UTILI PER ACCRESCERE L'OCCUPABILITA' E PER IL RECUPERO SOCIALE DI PERSONE DEBOLI:
SERVIZI DI CUSTODIA E VIGILANZA - ANNO 2022
(G56B22000020008 CIG: 91610311F0).**

VERBALE COMMISSIONE TECNICA

SEDUTA RISERVATA

Premesse:

- con decreto del Commissario, adottato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5 della L.P. 06.08.2020 n. 6, come integrato dall'art. 7 della L.P. 04.08.2021 n. 18, nell'esercizio delle funzioni spettanti al Comitato esecutivo, n. 31 del 02.03.2022 sono stati approvati i progetti per l'accompagnamento all'occupabilità attraverso lavori socialmente utili nell'ambito dell'Intervento 3.3.D (ex Intervento 19) promossi dalla Comunità della Valle di Sole per l'annualità 2022, nonché i criteri per l'individuazione dei lavoratori;
- con determinazione del Responsabile del Servizio segreteria, organizzazione ed affari generali n. 32 del 29.03.2022 è stata indetta una procedura negoziata a mezzo di gara telematica per l'affidamento in gestione del progetto "Intervento 3.3.D – Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere all'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli – "SERVIZI CUSTODIA E VIGILANZA" ANNO 2022, nell'importo complessivo di Euro 49.054,12 (Iva esclusa), di cui € 40.290,05 (Iva esclusa) non soggetti a ribasso ed € 8.764,06 (Iva esclusa) soggetti a ribasso, nonché le modalità di affidamento di gestione del servizio e lo schema di avviso pubblico con i relativi allegati;
- la procedura di gara prevede, quale sistema di scelta del contraente quello della procedura negoziata a mezzo di gara telematica sul MEPA, tra Cooperative sociali di tipo B, così come stabilito dall'art. 5 comma 1 della legge 381/1991, e ss.mm., abilitate alla categoria merceologica 85300000_2 – servizi di assistenza sociale e servizi affini, con criterio di aggiudicazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi della L.P. 9 marzo 2016 n. 2, art. 16 comma 2, individuata sulla base del miglior rapporto qualità prezzo, ai sensi dell'art. 17 della medesima norma, in base ai seguenti elementi di valutazione: a) offerta tecnica: fino a 90 punti, b) offerta economica: fino a 10 punti;
- preso atto dell'assenza di cause ostative di cui ai commi 4, 5 e 6 dell'art. 77 del D.Lgs. 50/2016, art. 35 del D.Lgs. 165/2001 (prevenzione della corruzione nella formazione delle commissioni) e all'art. 42 del D.Lgs. 50/2016 (conflitto d'interesse), con determinazione del Responsabile n. 34 del 19.04.2022 è stata nominata la Commissione per la valutazione delle offerte tecniche presentate nell'ambito della procedura negoziata in oggetto, così composta:
 - sig.ra Cristina Dallatorre – Assistente Sociale del Servizio Istruzione, cultura, socio-assistenziale, Coordinatrice con funzioni di Presidente della Commissione,
 - sig.ra Sandra Mocatti – Assistente amministrativo del Servizio tecnico, edilizia abitativa e tutela dell'ambiente e del territorio - in qualità di membro della Commissione con funzioni di verbalizzazione,
 - sig.ra Angeli Elena – Collaboratore amministrativo del Servizio istruzione, cultura, socio-assistenziale, membro della commissione.

L'anno duemilaventidue, il giorno 20 del mese di aprile (20.04.2022), alle ore otto e trenta (8.30), si è riunita la Commissione di gara per la valutazione dell'offerta tecnica per l'affidamento del servizio di "Intervento 3.3.D. progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli – SERVIZI DI CUSTODIA E VIGILANZA. ANNO 2022 (CIG 91610311F0 CUP G56B22000020008).

Il Presidente illustra i criteri stabiliti nell'avviso pubblico per i quali verranno assegnati i punteggi ed inizia la lettura delle relazioni e delle dichiarazioni presentate dalla Società Cooperativa Sociale ONLUS Il Lavoro di Bresimo (TN).

La Commissione procede quindi alla verifica e alla valutazione dei vari aspetti come riportato di seguito:

1° CRITERIO: Esperienza del concorrente:	Punteggio complessivo per questo criterio è di 10 PUNTI
Esperienza maturata dalla Cooperativa negli interventi di inserimento lavorativo di soggetti socialmente deboli, in progetti di 3.3.D (o ex Intervento 19).	Anni valutati n. 10 9,80 PUNTI
2° CRITERIO: Qualificazione del coordinatore di cantiere, individuato dalla cooperativa per il servizio oggetto del presente appalto, con riferimento a:	Punteggio complessivo per questo criterio è di 10 PUNTI
Esperienza complessiva del coordinatore di cantiere individuato dal concorrente nello stesso ruolo anche presso altri soggetti negli interventi di inserimento lavorativo di soggetti socialmente deboli, in progetti di 3.3.D (o ex Intervento 19). La Cooperativa Il Lavoro indica come coordinatore di cantiere il Sig. Montanari Severino.	Anni valutati n. 10 9,72 PUNTI
3° CRITERIO: Curriculum formativo e professionale del Coordinatore della Cooperativa coinvolto nel progetto.	Punteggio complessivo per questo criterio è di 5 PUNTI
Curriculum formativo e professionale del Coordinatore della Cooperativa coinvolto nel progetto. Si allega, a comprova della suddetta qualificazione, CURRICULUM VITAE del coordinatore di cantiere.	Gli elementi descritti sono apprezzati in quanto dimostrano la qualità professionale e l'esperienza maturata dal coordinatore. E' comunque sempre apprezzato un processo di crescita professionale. 4 PUNTI

4° CRITERIO: Organizzazione operativa del servizio oggetto del presente appalto che la cooperativa si impegna a garantire, con riferimento a:	Punteggio complessivo per questo criterio è di 18 PUNTI
Verrà valutato il modello tecnico organizzativo del servizio (ruoli, modalità, tempi, azioni, beni, strumenti, ecc..) nonché l'adeguatezza del progetto di inserimento lavorativo alle caratteristiche dei soggetti svantaggiati da inserire.	La dotazione di personale presentato nell'offerta è giudicata completa e funzionale e rispondente alle qualità professionali necessarie per il progetto in esame. La Cooperativa il Lavoro descrive la propria gestione tecnico-organizzativa, entrando dettagliatamente nelle modalità di esecuzione del servizio oggetto di appalto, nonché l'adeguatezza del progetto di inserimento lavorativo alle caratteristiche dei soggetti svantaggiati da inserire. 14 PUNTI

5° CRITERIO: Qualità del servizio	Punteggio complessivo per questo criterio è di 24 PUNTI
Verranno valutati gli aspetti relativi alla qualità dei servizi con particolare riferimento al programma di controllo e di valutazione dell'attività e della qualità del servizio con riferimento ad espliciti dati e indicatori, anche ai fini della stesura delle relazioni conclusive, nonché le proposte innovative e migliorative del servizio che il concorrente si impegna ad attuare nel limite del corrispettivo richiesto e la formazione, ulteriore a quella obbligatoria, che verrà organizzata dopo l'aggiudicazione dell'appalto per i lavoratori. In particolare si propone di approfondire tematiche legate agli aspetti relazionali, per fornire strumenti di attivazione e supporto ai lavoratori. Si valuteranno la qualità e le competenze delle figure direttive o di presidio della cooperativa messe a disposizione dell'intervento, quali a titolo esemplificativo tutors, psicologi o responsabili sociali.	La Cooperativa il Lavoro descrive in modo dettagliato e completo gli aspetti relativi alla qualità del servizio, con particolare riferimento al programma di controllo e di valutazione dell'attività, alla qualità dello stesso nonché alle proposte migliorative ed innovative. La formazione proposta dalla Cooperativa il Lavoro, oltre a quella obbligatoria, riguarda tematiche ritenute rilevanti ed apprezzabili. Le figure direttive e di presidio presentate dalla Cooperativa Il Lavoro e messe a disposizione sono giudicate complete, funzionali e rispondenti al bisogno di supporto e di presidio. 18 PUNTI

6° CRITERIO: Gestione "sociale" del servizio oggetto del presente appalto che la cooperativa si impegna a garantire	Punteggio complessivo per questo criterio è di 18 PUNTI
Verranno valutate le misure organizzative per il miglior raccordo e interazione tra la cooperativa affidataria, i servizi segnalanti territorialmente competenti, l'Agenzia del lavoro e l'Amministrazione aggiudicatrice, nonché la presenza in cantiere del coordinatore, oltre al minimo richiesto per l'assolvimento dei compiti imposti dall'Agenzia del lavoro.	La Cooperativa Il Lavoro descrive una buona rete di contatti intrattenuti/che intratterrà con i servizi e con soggetti del territorio. La Cooperativa pone particolare attenzione allo sviluppo di una valutazione del processo personale relativamente allo sviluppo, oltre che alle competenze professionali, anche di altre sfere quali relazioni interpersonali, integrazione sociale, capacità di auto determinazione, benessere fisico ed emozionale ecc. Viene descritta un'ampia rete di relazioni organizzative (Servizio Sociale della Comunità, tutor, caposquadra, servizi territoriali/sanitari, Agenzia del lavoro, ...), compreso lo sviluppo del processo produttivo. Valutato rilevante e apprezzabile il coinvolgimento della rete familiare nel processo di sviluppo personale. La Cooperativa Il Lavoro garantisce una presenza giornaliera del coordinatore di cantiere presso i luoghi di lavoro, nonché la reperibilità telefonica 7 giorni su 7 dalle ore 7.00 alle ore 20.00. 15 PUNTI

7° CRITERIO: Certificazioni	Punteggio complessivo per questo criterio è di 5 PUNTI
Certificazioni inerenti l'attività di servizio delle quali il concorrente dispone, con riferimento al possesso delle seguenti certificazioni: ➤ ambientali, ➤ sistemi di gestione salute e sicurezza sul lavoro, ➤ sistema di gestione della qualità, ➤ conciliazione tra i tempi familiari e i tempi di lavoro degli operatori interni alla Cooperativa (quale ad esempio la certificazione Family Audit della Provincia Autonoma di Trento).).	Certificazioni presentate: UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2018 La Cooperativa non specifica certificazioni quali Family Audit o equivalenti 2 PUNTI

La Commissione dà atto che il punteggio complessivo conseguito dall'offerta tecnica presentata dalla Cooperativa Il Lavoro, risultante dalla sommatoria dei punteggi ottenuti in ciascun elemento di valutazione (derivante da un punteggio matematico e punteggio discrezionale attribuiti da parte della Commissione), è di **72,52/90**.

Essendo l'unica offerta pervenuta la Commissione procede a riproporzionare il punteggio complessivo, anziché il punteggio di ciascun elemento di valutazione. Il punteggio riparametrato corrisponde dunque a **90/90**.

Il Presidente dà atto che tutte le decisioni prese dalla Commissione nel corso della presente seduta di gara sono state assunte all'unanimità.

Il Presidente, preso atto che le operazioni di valutazione dell'offerta tecnica presentata dall'unica offerente ammessa al prosieguo della gara sono terminate, consegna al RUP il presente verbale e l'offerta tecnica per gli adempimenti di sua competenza.

Il Presidente chiude la seduta riservata ad ore 9:45

Letto, approvato e sottoscritto

La Commissione di gara

Cristina Dallatorre (Presidente)



Elena Angeli

(Commissario)



Sandra Mocatti

(Commissario verbalizzante)



